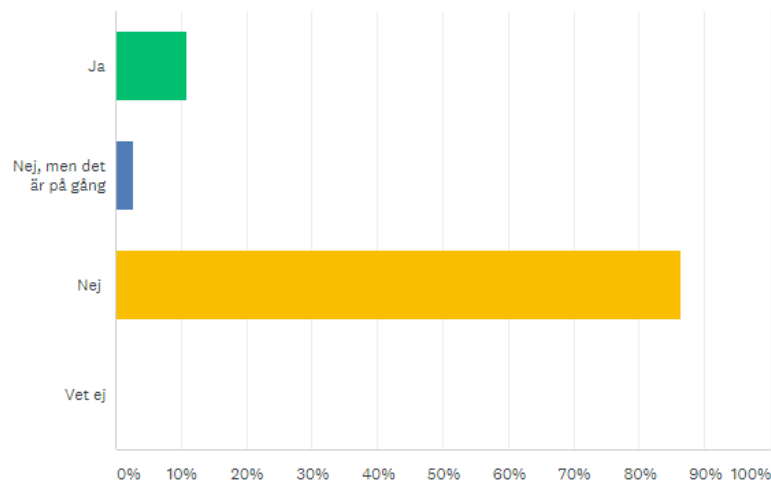


## NMC:s Hållbarhetspanel december 2018: Har ni kopplat era hållbarhetsmål till interna finansiella belöningsystem?

Har ni kopplat hållbarhetsrelaterade mål till interna finansiella belöningsystem för ledning och styrelse?



ANSWER CHOICES	RESPONSES
Ja	10.81% 4
Nej, men det är på gång	2.70% 1
Nej	86.49% 32
Vet ej	0.00% 0
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>

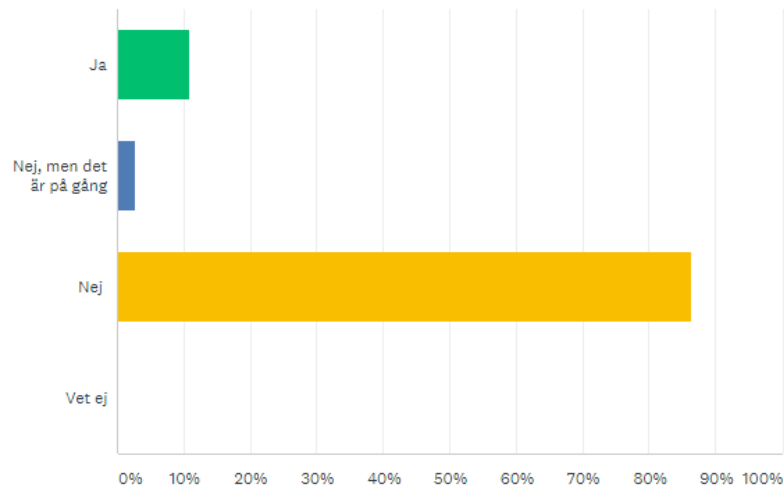
Om ja, förklara gärna kortfattat vilken typ av mål ni mäter och belönar.

- Uppföljning av hållbarhet hos leverantörer
- Klimatmålet för koncernen är kopplat till bonusprogrammet
- Hållbarhets KPI som påverkar bedömning av måluppfyllelse
- Återvinning, certifiering och klimatmål

Om ja, har ni kunna se något dokumenterat resultat av detta?

- Inte än
- Hållbarhetsfokus redan prioriterat men stärks ytterligare
- Ja, ökat fokus internt

Har ni kopplat hållbarhetsrelaterade mål till interna finansiella belöningsystem för övriga medarbetare i organisationen?



ANSWER CHOICES	RESPONSES
▼ Ja	10.81% 4
▼ Nej, men det är på gång	2.70% 1
▼ Nej	86.49% 32
▼ Vet ej	0.00% 0
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>

Om ja, förklara gärna kortfattat vilken typ av mål ni mäter och belönar.

- Kopplar till inriktningsområden för de individuella måltal för medarbetaren där utfallet för alla de individuella målen i sin tur är kopplat till prestation-lön.
- Vi gratifierar de arbetslag på våra byggen som uppfyller våra avfallsmål och presterar extra bra.
- De befattningshavare som har övergripande ansvar för våra hållbarhetsmål mäts och belönas delvis utifrån utfallet.

Om ja, har ni kunna se något dokumenterat resultat av detta?

- Ja, stort engagemang och intern tävling att nå våra uppsatta avfallsmål.
- Ja.