

Vilka är dina förväntningar? Vad vill du veta eller ha lärt dig mer om när du lämnar seminariet idag?

Lite allmän info. Har rätt bra koll redan

Är intresserad av hur detta läggs fram för företag generellt

Lagens betydelse för näringslivet

Handfasta råd hur man implementerar detta i det dagliga arbetet

Att lära mig om hur barnkonventionen implementeras i lag

Företagens roll i att stärka barns rättigheter

Konkret innebörd för företagen av att lagen blivit lag och vilka actions vi kan ta!

Nackdelar med att barnkonventionen är lag?

Barnrättsperspektivet för hållbara leverantörskedjor



Vilka är dina förväntningar? Vad vill du veta eller ha lärt dig mer om när du lämnar seminariet idag?

Hur vi ska använda konventionen i arbetet.

känna lite djupare kunskap om barnkonventionen i näringslivet

Hur vi som företag kan stötta

Lagens egentliga utfall i Sverige, gentemot hur det varit tidigare.

Praktiska tips

Råd hur man driver på i organisationen

barnkonventionen inom finansiella sektorn

Hur skiljer sig Sveriges implementering av konventionen från andra länders?



Vad mår barn och unga bra av? Vad behöver barn och unga för att utvecklas till sin fulla potential?



Vilka är utmaningarna, möjligheterna kopplade till affären och vad krävs för att komma igång med ett tydligt barnrättsperspektiv?

Få med upphandlarna på banan och få dem att förstå vikten och att det är en ny lag vi behöver ta hänsyn till.

Svårt att lägga resurser på att se vart vår ansvar börjar och slutar. Framförallt krävs en tydlig prioritering för att analysera hur vår del påverkar i det stora hela.

- Samarbeten och partnerskap ska verkligen lyftas fram och bör få resurser för att satsas på

Hitta kopplingar till verksamheten/produkter

- Säkerställa efterlever barnkonventionen och CRBP samt ta fram en plan för hur detta kan prioriteras - I kombination med att utföra en human rights impact assessment behöver även ta ställning till/utföra en children's rights impact assessme

Tydlighet vad som krävs.
Exempel på vad som krävs och hur

Det faktum att vi har en väldigt bred portfölj (företag i offentlig verksamhet som upphandlar stora ramavtal) är en utmaning. Svårt att avgränsa till en huvudfråga, som t.ex. Telia kan göra.

-Inkorporera barns rättigheter i den stora riskanalysen - Barns rättigheter kan ha blivit en sekundär fråga i hållbarhet eftersom detta ofta inte är målgruppen för företag, detta behöver företag börja tänka på tidigare i sitt hållbarhetsarbete-Inkorporera barns rättigheter i den stora riskanalysen - Barns rättigheter kan ha blivit en sekundär fråga i hållbarhet eftersom detta ofta inte är målgruppen för företag, detta behöver företag börja tänka på tidigare i sitt hållbarhetsarbete

Som företag i offentlig verksamhet är har vi automatiskt ett värdeskapande syfte, så barnrättsfrågorna ligger nära. Detta är alltså en möjlighet/adderat värde.

Vilka är utmaningarna, möjligheterna kopplade till affären och vad krävs för att komma igång med ett tydligt barnrättsperspektiv?

Barnrättsfrågor måste integreras i dom (förhoppningsvis) redan existerande processerna.

Hur kontrollerar vi detta?

Stort värde i att sända signaler till samhället och barn om att barns rättigheter prioriteras och värderas

Vad krävs för att komma igång: rätt person på rätt plats som orkar driva frågorna i ledningen och företaget.

Integrera frågorna i befintliga processer

Ledningens engagemang

Öka kunskapen internt bland medarbetare, prioritera analysen och hur arbetet följs upp, förankring i verksamheten för att säkerställa genomförandet

Svårigheter att nå ut långt i leverantörskedjan

Vore fantastiskt att få exempel från olika sektorer.